

ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "САНАТОРИЙ "КРУГОЗОР"

П Р И К А З № 58

« 09» декабря 2019г.

Об утверждении программы «Нулевого травматизма»

С целью сохранения жизни и здоровья работников ЗАО «Санаторий Кругозор», создания безопасных условий труда, во исполнение подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» в Ставропольском крае, утвержденная постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» на 2019-2021 гг. в ЗАО «Санаторий «Кругозор» (Приложение № 1).
2. Администратору баз данных Атрощенко В.И. разместить на официальном сайте ЗАО «Санаторий «Кругозор» программу «Нулевой травматизм» до 01.02.2020г.
3. Контроль над исполнением приказа возложить на специалиста по охране труда Чертопалову С.А.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

В.Л. ХАРИН

ПРОГРАММА
"Нулевого травматизма"
ЗАО «Санаторий «Кругозор»
на 2019 – 2021 г.г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда в Ставропольском крае.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели программы:

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи:

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в санатории.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы:

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей структурного подразделения и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников санатория в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на рабочих местах и санатории в целом, проведение регулярных занятий безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления:

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов использования – законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма – работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) .

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, о средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка руководителями структурных подразделений санатория и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников санатория.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе.

Разработал:
Специалист по охране труда

С.А. Чертопалова